



COMUNE DI GAVIGNANO

Citta' Metropolitana di Roma Capitale

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - PEO) CON GRADUATORIA UNICA D'ENTE

(Ai sensi dell'art. 14 del CCNL 23/02/2026 e dell'art. 4 del CCDI 2026-2028)

Anno 2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 23.02.2026;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Gavignano per il triennio 2026-2028 e, in particolare, l'art. 4 concernente le progressioni economiche all'interno delle Aree;

Vista la determinazione n. 283 del 22/10/2026 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree professionali, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili e secondo i criteri definiti dal CCDI vigente.

Art. 1 - Personale ammesso

Possono partecipare alla procedura i dipendenti del Comune di Gavignano che:

- a) siano in servizio a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2026;
- b) abbiano maturato almeno due anni nella posizione economica/differenziale stipendiale in godimento;
- c) non abbiano riportato, nel biennio precedente, sanzioni disciplinari superiori alla multa.

Art. 2 - Risorse disponibili

Le progressioni saranno attribuite nei limiti delle risorse stanziare annualmente nel Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026 e secondo il numero di differenziali finanziabili.

Le risorse complessivamente destinate alla presente procedura ammontano a € 3.550,00.

Art. 3 - Criteri di valutazione

La valutazione è effettuata sulla base dei seguenti criteri e punteggi:

1. Valutazione della performance

Massimo punti 50.

È determinata sulla base della media delle ultime due valutazioni individuali annuali disponibili.

2. Esperienza professionale

Massimo punti 40.

È valutata con riferimento all'esperienza maturata nel medesimo profilo professionale o equivalente, anche presso altre amministrazioni pubbliche.

3. Capacità culturali e professionali

Massimo punti 10.

Sono valutabili:

- titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso;
- master, specializzazioni e abilitazioni professionali;
- corsi di formazione e aggiornamento professionale svolti nei tre anni precedenti l'attivazione della procedura e debitamente documentati.

Art. 4 - Graduatoria

L'Ente, in quanto privo di dirigenza, procederà alla formazione di una graduatoria unica d'Ente.

A parità di punteggio si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri:

1. maggiore punteggio nella valutazione della performance;
2. maggiore anzianità di servizio presso l'Ente;
3. maggiore età anagrafica.

Art. 5 - Domanda di partecipazione

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda utilizzando l'apposito modello allegato entro e non oltre il giorno 10/11/2026.

La domanda dovrà essere corredata dalla documentazione relativa ai titoli culturali e formativi dichiarati, qualora non già presenti nel fascicolo personale.

Art. 6 - Commissione

L'istruttoria delle domande e la predisposizione della graduatoria saranno effettuate dal Responsabile del Servizio Personale.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Responsabile competente e pubblicata all'Albo Pretorio e nella sezione Intranet/Amministrazione Trasparente del personale.

Art. 7 - Decorrenza

I differenziali stipendiali attribuiti avranno decorrenza dal 1° gennaio 2026, nel rispetto di quanto previsto dal CCDI.

Art. 8 - Trattamento dei dati personali

I dati personali saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e della normativa nazionale vigente esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura.

Art. 9 - Disposizioni Finali

"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, di norma non superiore al 50% degli aventi titolo appartenenti a ciascuna Area professionale. Nei casi di Aree con un solo dipendente avente diritto trova applicazione l'orientamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 22327 del 27.03.2024."

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune e nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso". La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti del personale interessato.

Gavignano, 26/10/2026

Il Responsabile del Servizio Personale

Vincenzo Galluccio

Allegato A - Domanda di partecipazione

Al Responsabile del Servizio Personale Comune di Gavignano

Oggetto: Domanda di partecipazione alla procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali - Anno 2026.

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

inquadrato/a nell'Area _____

profilo professionale _____

CHIEDE

di partecipare alla procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2026.

A tal fine dichiara:

- ☐ di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Gavignano;
 - ☐ di possedere i requisiti previsti dall'avviso;
 - ☐ di allegare la seguente documentazione:
-

Data _____

Firma
